



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-15

Vår referens

Peter Holmström

Avdelningschef

peter.holmstrom@malmo.se

Ansökan om medel hos kommunstyrelsen för kompetensutvecklingsinsatser

SBN-2025-16

Sammanfattning

I Malmö stads budget 2025 har kommunfullmäktige beslutat att avsätta 78 miljoner till kompetenshöjande insatser till Malmö stads medarbetare. Stadsbyggnadskontoret har inom ramen för det tekniska samarbetet tillsammans med fastighets- och gatukontoret och miljöförvaltningen diskuterar olika kompetenshöjande insatser för chefer och medarbetare. Chefer och medarbetares erfarenheter och kunskap är avgörande för att kunna bedriva en god verksamhet med hög kvalitet. Nämnden anser att fler ska ges möjlighet att växa och utvecklas i sin yrkesroll.

Förvaltningen föreslår därför att stadsbyggnadsnämnden äskar om medel till följande kompetensutvecklande insatser:

- 116 000 kr för att bedriva en kompetensutvecklingsinsats om förebyggande arbete mot ohälsa och sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbetet
- 280 000 kr för rekrytering för en samordnande funktion för Malmö Lär.
- 360 000 kr för utveckling av gemensamt arbetssätt och projektkompetens

Förslag till beslut

1. Stadsbyggnadsnämnden ansöker hos kommunstyrelsen om:



- 116 000 kronor ur Malmö stads budget 2025 för kompetenshöjande insatser till Malmö stads medarbetare för att bedriva en kompetensutvecklingsinsats om förebyggande arbete mot ohälsa och sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbetet
- 280 000 kronor ur Malmö stads budget 2025 för kompetenshöjande insatser till Malmö stads medarbetare för samordning av Malmö Lär
- 360 000 kronor ur Malmö stads budget 2025 för kompetenshöjande insatser till Malmö stads medarbetare för gemensamt arbetssätt och projektkompetens

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse SBN 2025-01-29 Ansökan om medel hos KS för kompetensutveckling
- Kompetensutvecklingsinsats 2025 Samordning Malmö lär
- Kompetensutvecklingsinsats Förebyggande arbete mot ohälsa sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbete 2025
- Kompetensutvecklingsinsatser 2025 Gemensamt arbetssätt och projektkompetens

Beslutsplanering

Stadsbyggnadsnämnden 2025-01-29

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Stadsbyggnadsnämnden föreslår ansöka hos kommunstyrelsen om pengar ur Malmö stads budget 2025 för att utföra fem kompetensutvecklingsinsatser:

- Förebyggande arbete mot ohälsa/sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbete
- Samordning Malmö Lär
- Gemensamt arbetssätt och projektkompetens

Förebyggande arbete mot ohälsa/sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbete

Stadsbyggnadskontoret har, med bakgrund i senaste medarbetarenkäten, för avsikt att utföra ett projekt med en eller flera arbetsgrupper med psykiskt påfrestande inslag i arbetsmiljön och risk för ökad sjukfrånvaro. Syftet med projektet är att utveckla en metod tillsammans med företagshälsovården för återhämtning, reflektion och



stressförebyggande åtgärder under arbetsdagen och i vardagen. Kostnaden för projektet uppskattas till totalt 116 000 kr.

Samordning Malmö Lär

Stadsbyggnadskontoret, Miljöförvaltningen och Fastighets- och gatukontoret har identifierat ett behov av en gemensam resurs för att samordna kompetensutvecklingsarbetet inom lärplattformen Malmö Lär. Insatsen utgörs av att rekrytera en person som ska projektleda och implementera ett så kallat LMS - Learning Management System i tre av Malmös tekniska förvaltningar. Syftet är att skapa samordnad och effektiv kompetensutveckling och eftersom många kompetensutvecklingsbehov är lika mellan förvaltningarna finns det ett behov av att samordna kompetensutvecklingsinsatserna i sig såväl som administreringen av gemensamma utbildningar. Kostnaden för stadsbyggnadskontoret uppskattas till 280 000 kr, vilket utgör en tredjedel av den totala kostnaden för de tre förvaltningarna.

Gemensamt arbetssätt och projektkompetens

Stadsbyggnadskontoret ska genomföra en översyn av organisatoriska strukturer och gemensamt arbetssätt och rutiner kopplat till projektarbete, samt utbilda medarbetare och chefer i projektledning. Behovet accentueras i senaste medarbetarenkäten, framförallt behov av att stärka rutiner och arbetssätt som möjliggör effektivt arbete. Kostnaden uppskattas till ca 360 000 kronor.

Ansvariga

Marcus Horning Stadsbyggnadsdirektör